



LEGALCOMMUNITY

Diritto del Lavoro



0 Comments | maggio 15, 2020

Fft con Atisale nell'accordo sindacale per la cassa integrazione causa Covid

La jv Fft con gli avvocati Pasquale Fatigato, Michele Fatigato e Maria Antonietta Fatigato dello studio **Fatigato - avvocati giuslavoristi**, ha assistito **Atisale**, società produttrice di sale e concessionaria delle saline marine più grandi di Europa (Margherita di Savoia), nella redazione e sottoscrizione dell'accordo sindacale per l'accesso alla cassa integrazione ordinaria per emergenza Covid.

La negoziazione dell'accordo con le organizzazioni sindacali è stata effettuata direttamente dalla direzione del personale e dello sviluppo organizzativo della società, nella persona del dott. Antonio Loguercio Polosa.

L'accordo prevede, in relazione ai dipendenti dell'unità produttiva di Margherita di Savoia, la cassa integrazione a rotazione per il 30% dell'orario, per un periodo massimo di 9 settimane.

Atisale si è impegnata ad integrare la Cigo, con un bonus individuale, fino al raggiungimento di un importo pari al 70% della retribuzione oraria per le ore di sospensione ed a mantenere così invariato l'importo delle mensilità aggiuntive. Per ragioni di equità, inoltre, è stato previsto un'ulteriore erogazione a titolo di ticket compliments, come sostegno alla spesa alimentare, in favore dei lavoratori con reddito fino a 40milaLa joint venture ha assistito il produttore di sale nella redazione e sottoscrittore dell'accordo sindacale con i suoi dipendenti euro l'anno.



FFT con Atisale: siglato l'accordo per la Cassa Integrazione Ordinaria causa Covid

La jv FFT con gli avv.ti Pasquale Fatigato, Michele Fatigato e Maria Antonietta Fatigato dello studio Fatigato – Avvocati Giuslavoristi, ha assistito Atisale S.p.A., società produttrice di sale e concessionaria delle saline marine più grandi di Europa (Margherita di Savoia), nella redazione e sottoscrizione dell'accordo sindacale per l'accesso alla Cassa Integrazione Ordinaria (GICO) per Emergenza Covid.

La negoziazione dell'accordo con le organizzazioni sindacali è stata effettuata direttamente dalla Direzione del Personale e dello Sviluppo Organizzativo della società, nella persona del dott. Antonio Loguercio Polosa.

L'accordo prevede, in relazione ai dipendenti dell'Unità produttiva di Margherita di Savoia, la cassa integrazione a rotazione per il 30% dell'orario, per un periodo massimo di 9 settimane. Atisale si è impegnata ad integrare la CIGO, con un bonus individuale, fino al raggiungimento di un importo pari al 70% della retribuzione oraria per le ore di sospensione ed a mantenere così invariato l'importo delle mensilità aggiuntive.

Per ragioni di equità, inoltre, è stato previsto un'ulteriore erogazione a titolo di ticket compliments, come sostegno alla spesa alimentare, in favore dei lavoratori con reddito fino a 40.000,00 euro l'anno.

"Con questo accordo abbiamo assicurato una soluzione win-win che rassicura lavoratori e famiglie – commenta Maria Antonietta Fatigato – e, insieme alla direzione aziendale, possiamo dirci molto soddisfatti".



www.cassaforense.it › [radiocor-news](#) › [studi-legali-cinti...](#) ▼

Studi legali: Cintioli vince in Cassazione per Assaeroporti. (Il Sole 24 Ore ... Studi legali: FFT con Atisale per accordo Cigo a causa del Covid. 15/05/2020 10:38.